

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันเริ่มจ้าง..... วันสิ้นสุดการจ้าง.....

ชื่องาน/โครงการ.....

ตำแหน่ง..... กลุ่มงาน..... สังกัด..... โรงพยาบาลระนอง.....

### ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. .... ถึงวันที่ 31 มี.ค. ....

| ตัวชี้วัด/ผลงาน                     | ระดับค่าเป้าหมาย (ก) |   |   |   |   | น้ำหนัก %<br>(ข) | คะแนน (ค) |
|-------------------------------------|----------------------|---|---|---|---|------------------|-----------|
|                                     | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5 |                  | (ค = ก×ข) |
| 1. รายงานความเสี่ยงเดือนละ 2 เรื่อง |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 2.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 3.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 4.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 5.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 6.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| รวม                                 |                      |   |   |   |   | 100 %            |           |

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. .... ถึงวันที่ 31 มี.ค. ....

| พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ                                        | ระดับที่แสดงออกจริง (ก) |   |   |   |   | น้ำหนัก % (ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|---|---|---|---|---------------|------------------------|
|                                                                    | 1                       | 2 | 3 | 4 | 5 |               |                        |
| สมรรถนะหลัก (Core Competency) (ร้อยละ 60)                          |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                                               |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 2. การบริการที่ดี                                                  |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ                              |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม                       |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 5. การทำงานเป็นทีม                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| สมรรถนะร่วมของทุกตำแหน่งในกลุ่มงาน (Common Competency) (ร้อยละ 20) |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 1.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 2.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 3.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 4.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 5.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |

| พฤติกรรมกาปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ                                 | ระดับที่แสดงออกจริง (ก) |   |   |   |   | น้ำหนัก %<br>(ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------|---|---|---|---|------------------|------------------------|
|                                                                 | 1                       | 2 | 3 | 4 | 5 |                  |                        |
| สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงาน (Specific Competency) (ร้อยละ 20) |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 1.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 2.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 3.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 4.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 5.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| รวม                                                             |                         |   |   |   |   | 100 %            |                        |

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

[illegible]

ผู้รับการประเมินครั้งที่ 1

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

## ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1

☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... ลงชื่อ.....  
 แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ (.....)  
 โดยมี..... เป็นพยาน ตำแหน่ง.....  
 ลงชื่อ..... พยาน วันที่.....  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. .... ถึงวันที่ 30 ก.ย. ....

| ตัวชี้วัด/ผลงาน                     | ระดับค่าเป้าหมาย (ก) |   |   |   |   | น้ำหนัก %<br>(ข) | คะแนน (ค) |
|-------------------------------------|----------------------|---|---|---|---|------------------|-----------|
|                                     | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5 |                  | (ค = ก×ข) |
| 1. รายงานความเสี่ยงเดือนละ 2 เรื่อง |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 2.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 3.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 4.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 5.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| 6.                                  |                      |   |   |   |   |                  |           |
| รวม                                 |                      |   |   |   |   | 100 %            |           |

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. .... ถึงวันที่ 30 ก.ย. ....

| พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ                                   | ระดับที่แสดงออกจริง (ก) |   |   |   |   | น้ำหนัก % (ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|---|---|---|---|---------------|------------------------|
|                                                                    | 1                       | 2 | 3 | 4 | 5 |               |                        |
| สมรรถนะหลัก (Core Competency) (ร้อยละ 60)                          |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                                               |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 2. การบริการที่ดี                                                  |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ                              |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม                       |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 5. การทำงานเป็นทีม                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| สมรรถนะร่วมของทุกตำแหน่งในกลุ่มงาน (Common Competency) (ร้อยละ 20) |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 1.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 2.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 3.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 4.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |
| 5.                                                                 |                         |   |   |   |   |               |                        |

| พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ                                     | ระดับที่แสดงออกจริง (ก) |   |   |   |   | น้ำหนัก %<br>(ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------|---|---|---|---|------------------|------------------------|
|                                                                 | 1                       | 2 | 3 | 4 | 5 |                  |                        |
| สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงาน (Specific Competency) (ร้อยละ 20) |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 1.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 2.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 3.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 4.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| 5.                                                              |                         |   |   |   |   |                  |                        |
| รวม                                                             |                         |   |   |   |   | 100 %            |                        |

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน



### การสรุปผลการประเมินทั้งปี

| องค์ประกอบการประเมิน                        | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก) x (ข) |
|---------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------|
| ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน            |           | 80 %        |                    |
| ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ |           | 20 %        |                    |
| รวม                                         |           | 100 %       |                    |

ระดับผลการประเมิน     ☐ ดีเด่น     ☐ ดีมาก     ☐ ดี     ☐ พอใช้     ☐ ต้องปรับปรุง

### ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

| ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                 | ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</b></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>                     | <p><b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</b></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>                     |
| <p><b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</b></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> | <p><b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</b></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> |